



# **Rajupusu**

**Toimintasuunnitelma ja  
talousarvio 2022**

## 1. YLEISTÄ

Yhdistys toteuttaa Leader-toimintaa Etelä-Savossa Joroisten, Juvan, Rantasalmen ja Sulkavan kuntien alueella. Itä-Suomen kalatalouden toimintaryhmän osalta toiminta-alue on Itä-Suomi eli Etelä- ja Pohjois-Karjala sekä Etelä- ja Pohjois-Savo.

Yhdistyksen tavoitteena on kannustaa ja aktivoida maaseudun asukkaita ja toimijoita yhteistyöhön alueensa kehittämiseksi, edistää maaseudun säilyttämistä elinvoimaisena sekä lisätä maaseudun kehittämiseen liittyvää osaamista ja kokemusten vaihtoa eri maaseutualueiden välillä kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien. Yhdistys toteuttaa lisäksi omia hankkeita tarpeen mukaan sekä Leader- että kalataloustoiminnassa.



Rajupusu Leader ry:n toiminta-alue

## 2. HALLINTO

### Sääntömääräiset kokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen mukaisesti kevätkokouksen maaliskuussa ja syyskokouksen loka-marraskuussa.

### Jäsenistö

Yhdistyksellä on jäseniä noin 100. Jäsenistö koostuu yksityisistä ihmisistä, järjestöistä, yrityksistä sekä alueen kunnista. Vuonna 2022 yhdistyksen jäsenille lähetetään kaksi kertaa vuodessa jäsenkirje, jossa heidät kutsutaan yhdistyksen kevä- ja syyskokouksiin.

Vuonna 2022 toteutetaan seuraavat toimenpiteet:

**Sähköinen uutiskirje** – Kuudesti vuodessa julkaistava sähköinen uutiskirje lähetetään jäsenille sähköpostitse ja julkaistaan yhdistyksen julkisilla nettisivuilla.

**Avoimet ovet ja joulupuuro/glögitilaisuus** – kerran vuodessa järjestetään Hildurissa avoimet ovet ja joulupuuro/glögitilaisuus, jolloin jäsenet voivat tulla tapaamaan henkilöstöä ja mahdollisuuksien mukaan hallituksen jäseniä.

**Tapahtumat** – yhdistyksen henkilöstö osallistuu toiminta-alueella toteutettaviin tapahtumiin aktiivisesti, esittelee yhdistyksen toimintaa ja tarjoaa mahdollisuutta liittyä yhdistyksen jäseneksi. Tällaisia tilaisuuksia voisivat olla esim. paikalliset toritapahtumat, kesänavaustapahtumat, jne. Vuonna 2020 alkanut koronaepidemia on estänyt laajemmat kokoontumiset ja tapaamiset, tilanteen uskotaan parantuvan vuoden 2022 aikana rokotteiden yleistyessä.

**Uusien jäsenten huomioiminen** – uusille jäsenille lähetetään nk. ”tervetulo-paketti”, jossa jäsen toivotetaan tervetulleeksi Leader-toimintaryhmän jäseneksi, tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta sekä lähetetään mahdollisesti muuta materiaalia.

**Jäsenyyden tarjoaminen hanketoimijoille** – vuoden 2022 aikana ollaan yhteyksissä kaikkiin myönteisen rahoituspäätöksen saaneisiin toimijoihin ja tarjotaan yhdistyksen jäsenyyttä.

**Jäsenretki** - jäsenistölle järjestetään 1-2 päivän jäsenretki yhdessä Piällysmies ry:n kanssa. Tarkoituksena on tutustua toistemme toimintaan.

## Hallitus

Hallituksen muodostuminen yksityisten ihmisten, yhdistysten ja julkisen sektorin kolmikannasta toteutuu siten, että jokaisesta neljästä kunnasta on yksi kunkin tahon edustaja. Hallituksessa on siten 12 jäsentä, joilla jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan 2-vuotiskaudeksi (vuosina 2021–2022 Juva). Hallituksen kokouksen esittelijänä ja sihteerinä toimii toiminnanjohtaja.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnasta ja taloudesta, tekee strategista suunnittelua ja linjauksia, päättää Leader-rahoituskehuksesta puollettavista hankkeista sekä yhdistyksen omien hankkeiden toteuttamisesta. Vuonna 2022 hallitusta tulee työllistämään hankepäätösten tekemisen lisäksi tulevan kauden valmistelu sekä siihen liittyen yhdistyminen Piällysmies ry:n kanssa seuraavan EU-maaseuturahastokauden alussa. Yhteistyö tulee vuoden 2022 aikana tiivistymään, sillä vuoden aikana tulee päättää yhdistyneen yhdistyksen myötä monesta käytännön asiasta ja toteuttaa yhdistymisen vaatimat rakenteelliset toiminnot.

Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta noin 10–12 kertaa vuodessa. Vuoden aikana järjestetään yksi hallituksen strategiapäivä, jolloin keskitytään toiminnan seurantaan ja kehittämiseen. Vuonna 2022 tullaan lisäksi järjestämään strategiapäiviä ja työpajoja, joissa valmistellaan tulevaa kautta.

Uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet perehdytetään Leader-toimintaan. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat mahdollisuuksien mukaan koulutuksiin, toimintaryhmätapaamisiin, vierailuihin ja opintomatkoille. Näitä toteutetaan myös yhdessä Etelä-Savon ELY-keskuksen ja Etelä-Savon muiden toimintaryhmien, Veej'jakaja ry:n ja Piällysmies ry:n, kanssa.

## Hallituksen alaiset jaostot

Hallitus voi halutessaan perustaa avukseen erilaisia jaostoja tai työryhmiä. Aiempien vuosien tapaan vuonna 2022 hallituksen apuna toimii strategia- ja aktivointijaosto, joka koostuu neljästä hallitusjäsenestä (yksi edustaja jokaisesta toiminta-alueen kunnasta) sekä toiminnanjohtajasta. Strategia- ja aktivointijaoston tehtävänä on edesauttaa ja tukea Rajupusu Leader ry:n kehittämisstrategian koordinoitua, toteutusta ja seuranta. Lisäksi jaoston tehtävänä on aktivoida, viestiä, verkostoitua ja sitouttaa monipuolisesti alueen toimijoita Leader-toimintaan. Strategia- ja aktivointijaoston työpanosta tullaan erityisesti hyödyntämään vuoden 2022 strategiatyössä, tulevan kauden valmistelussa sekä yhdistymisen valmistelussa.

Jaoston jäsenten lisäksi jaoston kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijajäseniä (esim. maakuntaliittojen, kuntien, valtion viranomaistahojen, kolmannen sektorin, elinkeinoelämän, oppilaitosten ja eri virastojen edustajia) tarpeen mukaan.

## Yhdistyksen henkilöstö

Yhdistyksen palveluksessa on kaksi vakinaista työntekijää, toiminnanjohtaja Anne Vääntinen ja hankeaktivaattori Kirsi Blomberg. Rajupusu Leader ry:n hallitus sai ns. siirtymäkauden rahoitusta vuosille 2021–2022 maa- ja metsätalousministeriöstä. Jo aiemmin myönnetyn ns. lisäkehysten sekä siirtymäkauden rahoituksen turvin pystymme turvaamaan henkilöstöresurssit.

Rajupusu Leader ry hallinnoi Itä-Suomen kalatalouden toimintaryhmän toimintaa, jonka Rysän päällä -hankkeessa on työskennellyt aktivaattori Pekka Sahama. Hanke päättyi vuoden 2020 lopussa. Rajupusu Leader ry haki ns. Kalahallintohankkeeseen lisäaikaa 30.6.2022 saakka, jotta Sahama voi jatkaa aktivaattorina siihen saakka, kunnes kuin Euroopan Meri- ja kalatalousrahaston (EMKR) tulevan kauden rahoitus selviää. Kalahallintohankkeesta on säästynyt resurssia, joita käytetään tulevan kauden valmisteluun. Rajupusu Leader ry tulee hakemaan Itä-Suomen kalatalousryhmän (tulevaisuudessa Kalaleaderin) hallinnointia yhdessä Piällysmies ry:n kanssa.

Henkilöresursseja voidaan väliaikaisesti kasvattaa käyttämällä harjoittelijoita, palkkaamalla määräaikaista työntekijöitä, ostamalla palveluita tai tekemällä palvelusopimuksia.

**Toimitilat** Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat perinteikkäässä Hildurin talossa Juvalla. Koronaepidemian myötä etätyön tekemistä on lisätty. Rajupusu Leader ry:n toimisto on ollut vuoden aikana avoinna satunnaisesti. Vuoden 2022 aikana, koronatilanteen parantuessa, tullaan olemaan avoinna tiistaista torstaihin kello 9-15, muina aikoina tarpeen mukaan ennalta sovitusti. Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi. Pekka Sahama työskentelee Savonlinnan kotikonttorilla.

### 3. YHDISTYKSEN TOIMINTA

#### Hanketoiminnan tilanne

##### *Käytettävissä oleva määräraha*

Maaseuturahaston rahoitukseen tuli 2 vuoden siirtymäkausi sen vuoksi, että rahoituskauden 2021-2027 EU:n säädösvalmistelu on edelleen kesken. Tämän vuoksi nykyiset Leader-ryhmät jatkavat toimintaansa siirtymäkauden ajan, vuoden 2022 loppuun saakka. Siirtymäkaudella ovat nykyisen kauden maaseutuohjelman välineet käytettävissä nykyisillä säännöillä. Siirtymäkauden rahoitus tulee uuden kauden kehyksestä. Leader-ryhmät aloittavat uuden kauden toimintansa uuden EU:n rahoituskauden alettua eli vuonna 2023.

Rajupusu Leader haki ja sai siirtymäkauden EU:n ja valtion rahoitusta vuosille 2021-2022 yhteensä 1 miljoona euroa, sisältäen sekä hankerahoituksen että toimintarahaosuuden. Toimintarahaosuudessa on mukana ns. valmistelutuki, jolla mahdollistetaan tulevan kauden strategian valmistelu. Lisäksi rahoitukseen tulee 25 % kuntarahaosuus. Vuodelle 2022 on tulossa kokonaisuudessaan reilun 500 000 euron myöntövaltuus hankkeisiin, mitä tarvitaan hyvien, vaikuttavien hankkeiden ja yritystukien toteuttamiseksi alueella.

#### Hanketoiminnan tukeminen

##### *Hankeaktivointi*

Aktivointia suunnataan vuonna 2022 toiminta-alueen asukkaiden, yhdistysten ja muiden yleishyödyllisten toimijoiden sekä yritysten hankeneuvontaan, ideoiden jalostamiseen hankeaihioksi ja -suunnitelmiksi sekä toimijoiden verkostoitumisen edistämiseen. Aktivoinnin tavoitteena on kannustaa toimijoita hakemaan ja toteuttamaan paikallisen kehittämisstrategian mukaisia hankkeita. Hankekauden lähetessä loppuaan, tulee jaettavissa olevan myöntövaltuuden määrä joka tapauksessa pienenemään, eikä kaikille halukkaille välttämättä ole jaettavissa rahoitusta. Tällöin haasteeksi tulee rahoituksen kohdentaminen parhaiten strategiaa toteuttaviin, merkityksellisiin ja vaikuttaviin hankkeisiin.

##### *Hankekäsittely*

Hankekäsittelyyn kuuluu hankkeiden valmistelun, esittelyn, lausuntojen antamisen, maksatusten valmistelun sekä seurannan lisäksi oleellisena osana toimijoille annettu hankeneuvonta. Panostamalla neuvontaan vältetään monia sudenkuoppia ja edistetään hanketoimijoiden positiivista kokemusta hankkeiden koko elinkaaren aikana. Lisäksi asiantunteva neuvonta edesauttaa sujuvampaan päätöksentekoon sekä hankerahoituksen myönnössä, että maksatuksessa.

Asiakkaisiin pidetään tiiviisti yhteyttä ennen asian hallituskäsittelyä. Keskustelujen ja neuvonnan avulla varmistetaan hankkeiden tukikelpoisuus ja parannetaan tiedonkulkua rahoituksen mahdollisuuksista (esim. perustamistuki). Yhteydenpito lisää usein myös uusien kehittämisideoiden määrää.

Myönteisen rahoituspäätöksen saaneille pidetään aloituspalaverit. Tilaisuuksien tarkoituksena on selvittää määräaikoihin, kustannuksiin ja raportointeihin liittyviä asioita. Aloituspalaverit ovat saaneet tuensaajilta hyvän palautteen.

Hankkeita vastaanottaessaan yhdistys hoitaa viranomaistehtävää.

### ***Hanketoiminnan vaikuttavuus***

Vuoden 2019 aikana on otettu käyttöön asiakaspalautekyselyt, jotka toteutetaan vuosittain. Kyselyiden tarkoituksena on saada ajantasoisia tietoja hankkeiden vaikuttavuudesta sekä toiminnan laadusta.

### **Teemahankkeet**

Vuodelle 2022 on suunnitteilla teemahanke aiheena aineeton kulttuuriperintö Etelä-Savossa. Teemahankkeen kohderyhmänä on Etelä-Savon yhdistykset, jotta ne voisivat tuoda näkyväksi ja kehittää edelleen sitä aineettomaan kulttuuriperintöön liittyvää työtä, jota ne jo tekevät kunnissa. Teemahankkeessa olisi sekä kehittämis- että investointiosio. Teemahankeaihiota kehitetään yhdessä Etelä-Savon toisten Leader-ryhmien Veej'jakaja ry ja Piällysmies ry kanssa. Päätökset teemahankkeen toteuttamiseen tehdään talvella 2022.

### **Tulevan kauden valmistelu**

Maa- ja metsätalousministeriö ohjeisti Leader-ryhmiä 6.4.2020 päivätyssä kirjeessään hausta EU:n maaseuturahastosta tukea saavaksi Leader-ryhmäksi Manner-Suomessa EU:n rahoituskaudella 2021–2027. Leader-ryhmien hakuprosessi on kaksivaiheinen: 1. vaiheessa on Leader-ryhmien toiminta-alueiden muodostus, toiminnan kuvaus ja kehittämisstrategian valmisteluprosessi. 2. vaiheessa valmistellaan varsinainen paikallinen kehittämisstrategia. 1. vaiheen hakuaika oli 31.5.2021 mennessä.

Hakijan oli täytettävä vaadittavat toiminta-alue ja Leader-ryhmää koskevat kriteerit haun ensimmäisessä vaiheessa. Hakemuksessa tuli kuvata perustelut sille, että alue on paikalliselle kehittämiselle sopiva. Alueen tulee olla riittävän suuri, jotta mahdollistaa toiminnan resurssit ja tukee verkostoitumista ja yhteistyötä sekä innovatiivisuutta ja riittävän pieni, jotta paikallisuus toteutuu. Maaseutualueiden asukasmäärän tulee olla pääsääntöisesti vähintään 20 000 asukasta (korkeintaan 150 000 asukasta). Maantieteellinen toiminta-alue oli määriteltävä selkeästi hakemuksessa. Leader-ryhmän alueen ei tarvitse noudattaa hallinnollisia rajoja, eli ei tarvitse olla maakunta-, ELY-keskus tai kuntarajojen mukainen. 1. vaiheen hakemuksen liitteenä tuli olla jokaisen kunnan päätös siitä mihin Leader-ryhmään alue kuuluu.

Etelä-Savossa on kolme Leader -ryhmää ja niistä kahden eli Piällysmies ry:n (Enonkoski, Heinävesi ja Savonlinnan maaseutualueet) ja Rajupusu Leader ry:n (Rantasalmi, Joroinen, Juva ja Sulkava) asukasmäärä on alle 20 000. Yhteenlaskettuna alueella on noin 34 000 maaseutualueen asukasta. Tästä syystä Rajupusu Leader ry ja Piällysmies ry ryhtyivät valmistelemaan yhteistyötä.

Valmistelun edetessä ja osittain ministeriön Leader-ryhmille antamien kriteerien myötä on tultu siihen tulokseen, että tehdään yhteinen hakemus Leader -ryhmäksi. Piällysmies ry:n ja Rajupusu Leader ry:n yhteinen Leader-ryhmätyö alkaisi siirtymäkauden jälkeen, vuoden 2023 alussa. Vuoden 2022 aikana tullaan tekemään valmistelutyötä niin tulevan kauden strategian laatimiseksi kuin Rajupusu Leader ry:n ja Piällysmies ry:n yhdistymiseksi.

Strategian ja yhdistymisen valmistelua ja ohjausta varten perustettiin ns. iskuryhmä, johon kuuluvat molempien toimintaryhmien työntekijät sekä aktivointi- ja strategiajaosto. Strategiaa valmisteltiin vuoden 2021 kevään aikana työpajoissa. Työpajojen ja verkostanalyysin myötä 1. versio hakemuksesta lähetettiin aikataulussa. Yhdistymisprosessissa päädyttiin vuoden 2021 aikana siihen, että Rajupusu yhdistyy Piällysmieheen. Asia on käsitelty yhdistysten vuosikokouksissa. Asia vaatii monenlaista valmistelua, aiesopimuksia, yhdistyssääntöjen muutoksia ja sopimuksia yhdistymisestä. Tätä

työtä tullaan jatkamaan vuoden 2022 aikana siten, että vuoden lopussa on valmiudet yhdistää toiminnat yhdeksi yhdistykseksi. Strategian valmistelua tullaan jatkamaan Maa- ja metsätalousministeriön ohjeiden mukaisesti syksyn 2021 ja kevään 2022 aikana. Valmistelun resurssoinniksi on haettu ns. valmistelutukihakemus, joka kattaa valmistelussa toteutettavia ostopalveluita (mm. viestintä, kyselyitä, analyysi menneestä kaudesta) sekä henkilöstökuluja.

## **Muu kehittämistyö**

### ***Kehitämme elinkeinokalataloutta***

Elinkeinokalataloudella tarkoitetaan ammattikalastusta, kalanviljelyä ja kalanjalostusta. Itä-Suomen kalatalouden toimintaryhmä, jonka hallinnoijana Rajupusu Leader ry toimii, on rahoittanut paikallisen Kiehtovat kalavedet –kehittämistrategian mukaisia kalatalouden hankkeita. Ohjelmaa on toteutettu yhdessä 10 muun Leader-ryhmän ja 4 maakuntaliiton kanssa yhteistyössä. Kuluva EMKR-rahoituskausi päättyi vuoden 2020 lopussa, jatkuen osittain vuoden 2021 puolelle. Vuoden 2021 syksyn aikana on tullut ohjeistus EMKVR:n paikallisen kehittämisen toimenpiteistä, sen organisoinnista ja paikallisten kalatalousryhmien valinnasta. Rajupusu Leader ry yhdessä Piällysmies ry:n kanssa on hakemassa Itä-Suomen kalatalousryhmän, ns. Kala-Leaderin, hallinnoijaksi tulevalle kaudelle. Tähän liittyy kalastrategiatilaisuuksia ja työpajoja, joita on toteutettu keväällä 2021 sekä kuntarahaneuvottelut. EMKVR:n miljoonan kehyksen toteutumiseksi tulee ohjelman toteutukseen sitoutua 10 % kuntarahoitusosuutta.

### ***NuorisoLeader***

Yksi Rajupusu Leader ry:n kehittämisstrategian horisontaalisista painopistealueita on Nuoret ja nuorten aktivoiminen maaseudun kehittämistoimintaan. Useassa Leader-ryhmässä on käytössä ns. NuorisoLeader, jossa eri toimenpiteiden avulla pyritään tekemään nuorten aktivoimista. Rajupusu Leader ry:n NuorisoLeader -konsepti otettiin käyttöön vuoden 2020 alusta alkaen ja siihen on tullut useita hakemuksia. Toimintaa jatketaan vuoden 2022 aikana ja sitä pyritään markkinoimaan alueen nuorille eri toimenpiteillä. Toiminta rahoitetaan yhdistyksen omista varoista.

### ***Toimimme Yritys-Suomi -verkoston seutukoordinaattorina***

Rajupusu Leader ry toimii seudullisena Yritys-Suomi-koordinaattorina toiminta-alueellaan yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Koordinaattoriorganisaatio hoitaa mm. seuraavat tehtävät:

- osallistuu maakunnan seudullisten yrityspalvelujen kehittämistoimintaan ja vastaa toimenpiteiden käynnistämisestä omalla alueellaan
- valmistelee vuosittaisen toimintasuunnitelman ja vastaavat raportit toteutumasta.
- vastaa verkoston sisäisen ja omaehtoisen kehittämistoiminnan aktivoinnista (mm. huolehtii tapaamisista ja kokouksista)
- vastaa yhteydenpidosta valtakunnan ja maakunnan yhteispalvelua kehittäviin toimijoihin.

### ***Osallistuminen kehittämistyöryhmiin***

Yhdistyksen henkilöstö osallistuu erilaisten paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten kehittämisverkostojen ja työryhmien toimintaan. Tavoitteena on tuoda ruohonjuuritason näkökulmaa työryhmien työhön ja eri ohjelmiin sekä luoda kontakteja ja yhteistyömuotoja, jotka edistävät Rajupusu Leader ry:n kehittämisohjelman toteutumista.

## 4. VIESTINTÄ

Yhdistys tiedottaa toiminnastaan pääsääntöisesti julkisten nettisivujen kautta ([www.rajupusuleader.fi](http://www.rajupusuleader.fi)) ja Facebook-sivujen välityksellä. Lisäksi tarjoamme paikallismedialle lehtijuttuaiheita julkaistavaksi niin perinteisessä printtimediassa kuin sähköisissä lehdissäkin. Yhdistys on ollut aktiivisesti mukana Maaseutukuriiri-viestintähankkeessa, joka päättyi vuoden 2020 kesällä. Lisäksi yhdistyksellä on käytössään YouTube-kanava. Viestintää tullaan tehostamaan yhteisellä viestintähankkeella Piällysmies ry:n kanssa. Viestintähankkeeseen liittyy myös nimikilpailu uuden yhdistyksen nimestä.

## 5. ALUEIDEN VÄLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Yhdistys jatkaa vuonna 2022 yhteistyömuotojen kehittämistä yhdessä muiden toimintaryhmien kanssa. Tavoitteena on syventää Etelä-Savossa yhteistyötä Piällysmies ry:n ja Veej'jakaja ry:n kanssa.

Toiminnanjohtaja on myös Suomen Kylät ry:n hallituksen jäsen Leader-ryhmien kiintiöstä. Hän toimii myös Euroopan kattojärjestön ELARD:in varaedustajana.

Lisäksi yhdistys edistää kansainvälisten suhteiden luomista ja ylläpitoa.

## 6. TALOUSARVIO 2022

<b>Tulot</b>			
	<b>Toimintarahat</b>		
	Leader-toimintaraha	146 075,96 €	
	Valmistelutuki	48 324,04 €	
	Kalatalous-hallintoraha	20 100,00 €	
	Kalatalous-hallintoraha; aktivointi	37 750,00 €	
	Tulevan kauden EMVRK-rahoitus	37 750,00 €	
	<b>Yhteensä</b>	<b>290 000,00 €</b>	
	<b>Hanketoiminta</b>		
	MSC-sertifiointi hallinnointi	1 000,00 €	
	<b>Yhteensä</b>	<b>1 000,00 €</b>	
	<b>Jäsenmaksutulot</b>	<b>1 200,00 €</b>	
	<b>Korkotulot</b>	<b>200,00 €</b>	
	<b>Yritys-Suomi-koordinointi</b>	<b>7 053,00 €</b>	
	<b>Tulot yhteensä</b>		<b>299 453,00 €</b>
<b>Kulut</b>			
	<b>Henkilöstökulut</b>		
	Palkat sivukuluineen	174 800,00 €	
	Kokouspalkkiot	11 100,00 €	
	Matkakulut ja päivärahat	23 600,00 €	
	Muut henkilöstökulut	900,00 €	
	<b>Yhteensä</b>	<b>210 400,00 €</b>	
	<b>Muut kulut</b>		
	Tilitoimistopalvelut ja tilintarkastus	9 000,00 €	
	Muut ostopalvelut	29 600,00 €	
	Kokouskulut	6 000,00 €	
	Vuokrat	17 500,00 €	
	Toimistokulut (posti, tarvikkeet, kopiot, jne.)	5 050,00 €	
	Viestintä, markkinointi - ja ilmoituskulut	6 500,00 €	
	Jäsenmaksukulut	900,00 €	
	Koneet, laitteet, kalusto	3 500,00 €	
	Vakuutukset	800,00 €	
	Puhelin ja internet	1 650,00 €	
	Muut kulut	8 553,00 €	
	<b>Yhteensä</b>	<b>89 053,00 €</b>	
	<b>Kulut yhteensä</b>		<b>299 453,00 €</b>