



**LEADER**

**Rajupusu**

**Toimintasuunnitelma ja  
talousarvio 2017**

## 1. YLEISTÄ

Leader-toimintaa yhdistys toteuttaa Etelä-Savossa Juvan, Joroisten, Rantasalmen ja Sulkavan kuntien alueella. Itä-Suomen kalatalouden toimintaryhmän osalta toiminta-alue on Itä-Suomi eli Etelä- ja Pohjois-Karjala, Etelä- ja Pohjois-Savo.

Yhdistyksen tavoitteena on kannustaa ja aktivoida maaseudun asukkaita ja toimijoita yhteistyöhön alueensa kehittämiseksi, edistää maaseudun säilyttämistä elinvoimaisena sekä lisätä maaseudun kehittämiseen liittyvää osaamista ja kokemusten vaihtoa eri maaseutualueiden välillä kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien. Yhdistys toteuttaa lisäksi omia hankkeita tarpeen mukaan sekä Leader- että kalataloustoiminnassa.



Rajupusu Leader ry:n toiminta-alue

## 2. HALLINTO

### Sääntömääräiset kokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen mukaisesti kevätkokouksen maaliskuussa ja syyskokouksen lokamarraskuussa.

### Jäsenistö

Yhdistyksellä on jäseniä noin 100. Vuonna 2017 yhdistyksen jäsenille lähetetään kaksi kertaa vuodessa jäsenkirje, jossa heidät kutsutaan yhdistyksen kevä- ja syyskokouksiin.

Vuonna 2017 toteutetaan erityisesti jäsenistöä ajatellen seuraavat toimenpiteet:

**Sähköinen uutiskirje** – Kuudesti vuodessa julkaistava sähköinen uutiskirje lähetetään jäsenille sähköpostitse ja julkaistaan yhdistyksen julkisilla nettisivuilla..

**Avoimet ovet ja joulupuuro/glögitalaisuus** – kerran vuodessa järjestetään Hildurissa avoimet ovet ja joulupuuro/glögitalaisuus, jolloin jäsenet voivat tulla tapaamaan henkilöstöä ja mahdollisuuksien mukaan hallituksen jäseniä.

**Tapahtumat** – yhdistyksen henkilöstö osallistuu toiminta-alueella toteutettaviin tapahtumiin aktiivisesti, esittelee yhdistyksen toimintaa ja tarjoaa mahdollisuutta liittyä yhdistyksen jäseneksi. Tällaisia tilaisuuksia voisivat olla esim. paikalliset toritapahtumat, kesänavaustapahtumat, jne.

**Uusien jäsenten huomioiminen** – uusille jäsenille lähetetään nk. ”tervetulo-paketti”, jossa jäsen toivotetaan tervetulleeksi Leader-toimintaryhmän jäseneksi, tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta ja lähetetään materiaalia, jne.

### Hallitus

Hallituksen muodostuminen yksityisten ihmisten, yhdistysten ja julkisen sektorin kolmikannasta toteutuu siten, että jokaisesta neljästä kunnasta on yksi kunkin tahon edustaja. Hallituksessa on siten 12 jäsentä, joilla jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan 2-vuotiskaudeksi (2017-2018 Sulkava, 2019-2020 Joroinen). Hallituksen kokouksen esittelijänä ja sihteerinä toimii toiminnanjohtaja.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnasta ja taloudesta, tekee strategista suunnittelua ja linjauksia, päättää Leader-rahoituskehiksestä puollettavista hankkeista sekä yhdistyksen omien hankkeiden toteuttamisesta.

Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta noin 10-12 kertaa. Vuoden aikana järjestetään yksi hallituksen strategiapäivä, jolloin keskitytään toiminnan seurantaan ja kehittämiseen.

Hallituksen varajäsenet saavat kokousten esityslistat ja pöytäkirjat ja voivat halutessaan osallistua hallituksen kokouksiin, strategiapäivään sekä muihin hallitukselle tarkoitettuihin tilaisuuksiin.

Uudet hallituksen jäsenet ja varajäsenet perehdytetään Leader-toimintaan. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet osallistuvat mahdollisuuksien mukaan koulutuksiin, toimintaryhmätapaamisiin, vierailuihin ja opintomatkoille. Näitä toteutetaan myös yhdessä Etelä-Savon Ely-keskuksen, Veej'jakaja ry:n ja Piällysmies ry:n kanssa.

### Hallituksen alaiset jaostot

Hallitus voi halutessaan perustaa avukseen erilaisia jaostoja tai työryhmiä. Aiempien vuosien tapaan vuonna 2016 hallituksen apuna toimi strategia- ja aktivointijaosto, joka koostuu neljästä hallitusjäsenestä (yksi edustaja jokaisesta toiminta-alueen kunnasta) sekä toiminnanjohtajasta. Strategia- ja aktivointijaoston tehtävänä on edesauttaa ja tukea Rajupusu Leader ry:n kehittämisstrategian koordinoimista, toteutusta ja seurantaan. Lisäksi jaoston tehtävänä on aktivoita, viestiä, verkostoitua ja sitouttaa monipuolisesti alueen toimijoita Leader-toimintaan.

Jaoston jäsenten lisäksi jaoston kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijajäseniä (esim. maakuntaliittojen, kuntien, valtion viranomaistahojen, kolmannen sektorin, elinkeinoelämän, oppilaitosten ja eri virastojen edustajia) tarpeen mukaan.

### Yhdistyksen henkilöstö

Yhdistyksen palveluksessa on kaksi vakinaista työntekijää, toiminnanjohtaja ja hankeaktivaattori. Toiminnanjohtajaksi on valittu Anne Vanttinen ja hankeaktivaattorina jatkaa Kirsi Blomberg. Lisäksi Itä-Suomen kalatalouden toimintaryhmän toimintaa Rysän päällä -hankkeessa työskentelevä kalatalousaktivaattori Pekka Sahama.

Henkilöresursseja voidaan väliaikaisesti kasvattaa käyttämällä harjoittelijoita, palkkaamalla määräaikaista työntekijöitä, ostamalla palveluita tai tekemällä palvelusopimuksia.

### Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat perinteikkäässä Hildurin talossa Juvalla. Rajupusu Leader ry:n toimisto on avoinna arkisin pääsääntöisesti klo 9–15 välisenä aikana sekä muina aikoina tarpeen mukaan ennalta sovitusti. Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi. Pekka Sahama työskentelee Savonlinnan kotikonttorilta käsin.

## 3. YHDISTYKSEN TOIMINTA

### Hanketoiminnan tukeminen

#### *Hankeaktivointi*

Aktivointia suunnataan vuonna 2017 toiminta-alueen asukkaiden, yhdistysten ja muiden yleishyödyllisten toimijoiden sekä yritysten hankeneuvontaan, ideoiden jalostamiseen hankeaihoiksi ja -suunnitelmiksi sekä toimijoiden verkostoitumisen edistämiseen. Aktivoinnin tavoitteena on kannustaa toimijoita hakemaan ja toteuttamaan paikallisen kehittämisstrategian mukaisia hankkeita.

#### *Hankekäsittely*

Hankekäsittelyyn kuuluu hankkeiden valmistelun, esittelyn, lausuntojen antamisen, maksatusten valmistelun sekä seurannan lisäksi oleellisena osana toimijoille annettu hankeneuvonta. Panostamalla neuvontaan vältetään monia sudenkuoppia ja edistetään hanketoimijoiden positiivista kokemusta hankkeiden koko elinkaaren aikana. Lisäksi asiantunteva neuvonta edesauttaa sujuvampaan päätöksentekoon sekä hankerahoituksen myönnössä että maksatuksessa.

Erityisesti yritysten rahoitushakemuksiin liittyen pyritään tekemään yrityskäynti ennen asian hallituskäsittelyä. Yrityskäyntien ja keskustelujen avulla varmistetaan hankkeiden tukikelpoisuus ja parannetaan tiedonkulkua rahoituksen ja Leader-ohjelmakauden 2014–2020 uudistuneista mahdollisuuksista (esim. perustamistuki). Yhteydenpito lisää usein myös uusien kehittämisideoiden määrää.

Rahoituspäätösten käynnistyttyä jatketaan aiemmin hyväksi käytännöksi osoittautuneita myönteisen rahoituspäätöksen saaneille pidettäviä ”päätöksensuskutilaisuuksia”. Tilaisuuksien tarkoituksena on selvittää määräaikaikoihin, kustannuksiin ja raportointeihin liittyviä asioita. ”Päätöksensuskutilaisuudet” ovat saaneet tuensaajilta hyvän palautteen.

Hankkeita vastaanottaessaan yhdistys hoitaa viranomaistehtävää.

### Teemahankkeet

Yhdistyksellä on käynnissä kolme teemahanketta; Lapset ja nuoret, Yhdistysten investoinnit sekä Tuomasta toimeen. Kaikki kolme ovat yleishyödyllisiä investointihankkeita. Kaikkien edellä mainittujen teemahankkeiden toteutusaika tulee päättymään vuoden 2017 aikana, joten hankkeiden toteutus maksatuksineen tulee olemaan suuressa roolissa.

## Aluekehittäjä 2.0 -hanke

Rajupusu Leader ry on hakenut omasta rahoituskiintiöstään rahoitettavaksi Aluekehittäjä 2.0 -kehittämishanketta, jossa tavoitteena on kartoittaa ja kehittää Rajupusu Leader ry:n toiminta-alueella toimivien aluekehittäjien taitoja. Toiminta-alueen muuttuessa aluekehittäjiltä vaaditaan uudenlaisia taitoja mm. seuraavilla osa-alueilla:

- verkosto-osaaminen (verkostojen luominen ja uusiin verkostoihin integroituminen)
- vuorovaikutusosaaminen
- teknologiaosaaminen & uudet työkalut/innovaatioalustat
- viestintäosaaminen
- hallinta- ja organisointiosaaminen
- ammatillinen, substanssiosaamisen kehittäminen
- uudet yhteistyön muodot; uudet kumppanuudet
- uudenlaista reagointikykyä ja -aloitteellisuutta alueen muutoksiin

Hankkeeseen sisältyvät mm. maaseutuvaikutusten arviointi, paikallisen kehittämissstrategian analysointi ja alueella tapahtuvien muutosten arvioinnin ennakointi kehittämistyön lisäksi. Hanke on kaikille avoin ja se toteuttaminen aloitetaan pääsääntöisesti vuonna 2017. Hankkeen kokonaisbudjetti on 48 000 euroa jakautuen toteutusvuosille seuraavasti: 2017 vuodelle 37 300 euroa ja 2018 vuodelle 10 700 euroa.

## Ikuisesti nuori –hanke (RAY-hankehakemus)

Rajupusu Leader ry on hakenut vuonna 2016 Raha-automaattiyhdistykseltä Ikuisesti nuori –hankkeelle rahoitusta. Mikäli hakemus saa myönteisen rahoituspäätöksen, Rajupusu Leader ry toteuttaa hanketta yhdessä kaikkien neljän toiminta-alueen kuntien nuoriso- ja vanhustyön toimijoiden, Joroisten, Juvan ja Sulkavan 4H-yhdistysten kanssa. Hankepääätöstä odotetaan saapuvaksi alkuvuodesta 2017.

Ikuisesti nuori -hankkeen tavoite on luoda käytännönläheinen toimintamalli nuorten ja vanhusten yhteistoiminnan ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi, yksinäisyyden ja syrjäytyneisyyden estämiseksi ja yhteisöllisyyden parantamiseksi. Ikuisesti nuori -hankkeessa on tavoitteena rakentaa ja juurruttaa alueelle toimintamalli, jossa nuoret ja vanhukset "kasvattavat" itseään ja toista sukupolvea ihmisinä yhteistoiminnan avulla edistäen molempien kohderyhmien sosiaalista hyvinvointia.

Mikäli hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen, hankkeen toteutusaika on 2017-2018. Hankkeen kokonaisbudjetti on 2017-2018 ajalle 268 186 euroa (134 093 euroa/vuosi).

## Muu kehittämistyö

### ***Kehitämme elinkeinokalataloutta***

Elinkeinokalataloudella tarkoitetaan ammattikalastusta, kalanviljelyä ja kalanjalostusta. Itä-Suomen kalatalouden toimintaryhmä, jonka hallinnoijana Rajupusu Leader ry toimii, rahoittaa paikallisen Kiehtovat kalavedet –kehittämissstrategian mukaisia kalatalouden hankkeita. Ohjelmaa toteutetaan yhdessä 10 muun Leader-ryhmän ja 4 maakuntaliiton kanssa yhteistyössä. Kalajaosto päättää kalataloushankkeiden rahoituksesta, minkä jälkeen rahoituspuollot käyvät Rajupusu Leader ry:n hallituksen käsittelyssä. Vuodelle 2017 rahoituskiintiö on 167 000 euroa.

### ***Toimimme Yritys-Suomi -verkoston seutukoordinaattorina***

Rajupusu Leader ry toimii seudullisena Yritys-Suomi -koordinaattorina toiminta-alueellaan yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Koordinaattoriorganisaatio hoitaa mm. seuraavat tehtävät:

- osallistuu maakunnan seudullisten yrityspalvelujen kehittämistoimintaan ja vastaa toimenpiteiden käynnistämisestä omalla alueellaan
- osallistuu valtakunnallisiin seudullisten palvelujen kehittämiseksi järjestettyihin neuvotteluihin, koulutuksiin ja seminaareihin. Koordinaatio-organisaatio vastaa tiedon välittämisestä ja toimenpiteiden käynnistämisestä alueellaan.
- valmistelee vuosittaisen toimintasuunnitelman ja vastaavat raportit toteutumasta.
- vastaa verkoston sisäisen ja omaehtoisen kehittämistoiminnan aktivoimisesta (mm. huolehtii tapaamisista ja kokouksista)
- vastaa yhteydenpidosta valtakunnan ja maakunnan yhteispalvelua kehittäviin toimijoihin.

## Osallistuminen kehittämistyöryhmiin

Yhdistyksen henkilöstö osallistuu erilaisten paikallisten, maakunnallisten ja valtakunnallisten kehittämisenverkostojen ja työryhmien toimintaan. Tavoitteena on tuoda ruohonjuuritason näkökulmaa työryhmien työhön ja eri ohjelmiin sekä luoda kontakteja ja yhteistyömuotoja, jotka edistävät Rajupusu Leader ry:n kehittämisohjelman toteutumista.

## 4. VIESTINTÄ

Yhdistys tiedottaa toiminnastaan pääsääntöisesti julkisten nettisivujen kautta ([www.rajupusuleader.fi](http://www.rajupusuleader.fi)) ja Facebook-sivujen välityksellä. Lisäksi tarjoamme paikallismedialle lehtijuttuaiheita julkaistavaksi niin perinteisessä printtimediassa kuin sähköisissä lehdissäkin. Yhdistys on aktiivisesti mukana Maaseutukuriiri-viestintähankkeessa, joten yhdistyksen viestintää toteutetaan myös Maaseutukuriirin viestintäkanavien kautta. Lisäksi yhdistyksellä on käytössään Youtube-kanava.

## 5. ALUEIDEN VÄLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Yhdistys jatkaa vuonna 2017 yhteistyömuotojen kehittämistä yhdessä muiden toimintaryhmien kanssa. Tavoitteena on syventää Etelä-Savossa yhteistyötä Piällysmies ry:n ja Veejajakaja ry:n kanssa sekä käynnistää yhteistyö Pirkanmaalla toimivan PoKo ry:n kanssa.

Lisäksi yhdistys edistää kansainvälisten suhteiden luomista ja ylläpitoa.

## 6. TALOUSARVIO 2017

<b>Tulot</b>	
<b>Toimintarahat</b>	<b>144 850,00 €</b>
Leader-toimintaraha	129 850,00 €
Kalatalous-hallintoraha	15 000,00 €
<b>Hanketoiminta</b>	<b>273 726,33 €</b>
Lapset ja nuoret -teemahanke	15 000,00 €
Yhdistysten investoinnit –teemahanke	12 000,00 €
Tuumasta toimeen –teemahanke	1 000,00 €
Rysän päällä –hanke	74 333,33 €
Aluekehittäjä 2.0 –hanke	37 300,00 €
Ikuisesti nuori –hanke (RAY)	134 093,00 €
<b>Jäsenmaksutulot</b>	<b>1 400,00 €</b>
<b>Korkotulot</b>	<b>500,00 €</b>
<b>Yritys-Suomi-koordinointi</b>	<b>7 053,00 €</b>
<b>Tulot yhteensä</b>	<b>427 529,33 €</b>
<b>Kulut</b>	
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>274 795,00 €</b>
Palkat sivukuluineen	220 095,00 €
Kokouspalkkiot	15 000,00 €
Matkakulut ja päivärahat	35 800,00 €
Muut henkilöstökulut	3 900,00 €
<b>Muut kulut</b>	<b>152 734,33 €</b>

Tilitoimistopalvelut ja tilintarkastus	12 700,00 €
Muut ostopalvelut	54 817,00 €
Kokouskulut	10 300,00 €
Vuokrat	18 284,00 €
Toimistokulut (posti, tarvikkeet, kopiot, jne.)	8 500,00 €
Viestintä ja ilmoituskulut	5 733,33 €
Jäsenmaksukulut	900,00 €
Koneet, laitteet, kalusto	4 300,00 €
Vakuutukset	1 200,00 €
Puhelin ja internet	4 800,00 €
Muut kulut	33 200,00 €
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>427 529,33 €</b>